

早川ゴム株式会社
行動計画（次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型）

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、女性の職域を広げ活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年4月1日～ 2028年3月31日

2 目標と取り組み内容・実施時期

目標1 在籍者に占める女性の比率を16%まで増やす（女活法）

〈取組内容〉

- 採用・・・ 年間1～2名を目標に採用活動を行う。
- 2023年 4月～ リターン採用制度の検討、配属が少ない職種への課題について検討
- 2024年 ～ 課題解決の取り組み実施（環境整備・採用活動・役割分担の見直し）

目標2 主任職以上に占める女性の割合を増やす（女活法）

〈取組内容〉

- 2023年～ 男性管理職向け研修実施
- 2023年～ 女性社員向け意識変革セミナー継続実施
- 2024年～ 目標設定や面談時、成長に繋がる仕事を与えキャリア形成に関する意識付けを行う

目標3 男性社員の育児休暇取得率を20%以上にする（次世代法）

〈取組内容〉

- 2023年4月～対象社員へ意識調査、課題の把握、検討開始
- 2024年1月～男性社員が育休を取りやすい風土を作る施策実施

目標4 有給休暇の取得率を個人単位で50%以上とする（女活法・次世代法）

〈取組内容〉

- 2023年 4月～現状把握と課題を洗い出す
- 2023年10月～取得率UPの取り組み開始
- 2024年 ～取得状況の調査及び達成度確認

目標5 仕事と育児・介護の両立支援（次世代法）

〈取組内容〉

- 社員へのアンケート実施
- 子ども看護休暇の対象範囲拡大